

แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

กลยุทธ์ ที่ ๑๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ประเภทกิจกรรม		วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
	ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
<u>โครงการพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับอาจารย์</u> - มหาวิทยาลัยจัดอบรมการขอตำแหน่งวิชาการ - จัดโครงการการอบรมการขอตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์แพทย์ - ปรับปรุงมาตรฐานภาระงานให้สอดคล้องกับลักษณะงานของคณาจารย์คณะแพทยศาสตร์ - คลินิกวิจัย - สนับสนุนทุนวิจัย การตีพิมพ์ - สร้างแรงจูงใจด้วยเงินรางวัลผลงานที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร - อบรมการใช้ฐานข้อมูลการ	√		เพื่อพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพ มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ถึงระยะเวลา	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	มหาวิทยาลัย งานบุคคล งานบุคคล งานวิจัย งานวิจัย งานวิจัย งานวิจัย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ประเภทกิจกรรม		วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
	ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
สืบค้น เป็นต้น -โครงการตำรา คณะ แพทยศาสตร์ ม.บูรพา										งานแพทยศาสตร์ ศึกษา
<u>โครงการพัฒนาการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับ พนักงานสายสนับสนุน วิชาการ</u> -อบรมเชิงปฏิบัติการเขียน คู่มือ -อบรมเชิงปฏิบัติการ ผลงานวิเคราะห์ หรือ สังเคราะห์ -จัดคลินิกการทำตำแหน่งที่ สูงขึ้น ของมหาวิทยาลัย -จัดทำการประเมินค่างาน และวิเคราะห์ตำแหน่งที่ สูงขึ้น คณะแพทยศาสตร์	✓			ร้อยละบุคลากร สายสนับสนุนที่มี ตำแหน่งชำนาญ การ หรือชำนาญ การพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ	๓๐	๓๐	๔๐	๔๐	๔๐	มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย งานบริหารงาน บุคคล

กลยุทธ์ ที่ ๑๖ สร้างความผูกพันของบุคลากร และบรรยากาศในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ประเภทกิจกรรม		วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
	ต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	✓		เพื่อประเมินความพึงพอใจ ความสุข และความผูกพันต่อองค์กร สู่การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของคณะแพทยศาสตร์	ระดับความผูกพันของบุคลากรในภาพรวม ระดับความสุขของบุคลากรในภาพรวม	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	๘๐ ๘๐	

กลยุทธ์การเพิ่มอัตรากำลังตามแผนการขยายศักยภาพโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิก

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ประเภทกิจกรรม		วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
	ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
<u>การเพิ่มอัตรากำลัง สำหรับคณาจารย์</u> ๑. โครงการให้ทุนแพทย์ ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน (บุคคลภายนอก) ๒. โครงการให้ทุนแพทย์ ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ต่อยอด (บุคคลภายนอก) ๓. การสรรหาผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษ เป็น คณาจารย์ (บุคลากร ภายนอกตำแหน่งทาง วิชาการ)	✓		การเพิ่มอาจารย์แพทย์ ตามแผนการขยาย ศักยภาพโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ใน การจัดการเรียนการสอน ชั้นคลินิก	จำนวนอาจารย์ แพทย์ (คน)	๗	๑๒	๒๔	๒๖	๓๒	งานบริหารงาน บุคคลร่วมกับ ประธานสาขาวิชา
<u>การเพิ่มอัตรากำลังสำหรับ สายสนับสนุนวิชาการ</u> ๑.โครงการให้ทุนนิสิต พยาบาลปีที่ ๔	✓			จำนวนพยาบาล วิชาชีพ (คน)	๕๐	๕๐	๑๐๐	๙๐	๑๔๐	งานบริหารงาน บุคคลร่วมกับฝ่าย การพยาบาล

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ประเภทกิจกรรม		วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
	ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒ โครงการให้ทุนนิสิต พยาบาลปีที่ ๑ ๓. โครงการให้ทุนผู้ช่วย พยาบาล				จำนวนผู้ช่วยพยาบาล (คน)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	งานบริหารงานบุคคล ร่วมกับฝ่ายการ พยาบาล